

# Közéletünk hírei

DOBI ISTVÁN ÜDVÖZLŐ TÁVIRATA  
THAIFÖLD NEMZETI ÜNNEPE ALKALMÁBÓL

Dobi István, az Elnöki Tanács elnöke táviratban fejezte ki jókívánságait Bhumipol Adulyadejnek, Thaiföld királyának, az ország nemzeti ünnepe alkalmából.

## KÁDÁR JÁNOS FOGADTA AZ AFGÁN KIRÁLYSÁG NAGYKÖVETÉT

Kádár János, a Forradalmi Munkás-Paraszt Kormány elnöke, pénteken bemutatkozó látogatáson fogadta Ghulam-Yahya Tarzi-t, az Afgán Királyság első magyarországi rendkívüli és meghatalmazott nagykövetét.

## SZOVJET KÖZOKTATÁSI KÜLDÖTTSEG ÉRKEZT HAZÁNKBA

Pénteken háromtagú szovjet közoktatási delegáció érkezett Budapestre. A küldöttség vezetője V. Konyev, a Szovjetunió Művelődésügyi Minisztériumának személyzeti főosztályvezetője, tagjai: B. Kiktyev, a Vlagyimiri Pe-

dagógiai Főiskola rektora és N. Szemikin, az orenburgi megyei tanács oktatási osztályának vezetője.

A küldöttség a magyar-szovjet kulturális egyezménytől 1964. évi munkaterve alapján két hetet tölt hazánkban.

# Szovjet—magyar gyümölcs- és konzervszállítási egyezmény

Pénteken délután Moszkvában szovjet—magyar egyezményt írtak alá a Szovjetunióba irányuló 1966—1970. évi magyar gyümölcs-, gyümölcs- és zöldségkonzerv szállításokról.

A megállapodás szerint 1970-re a magyar szállítmányok évi mennyisége friss gyümölcsből 155 ezer tonna, zöldségkonzervből 120 ezer tonna, gyümölcskonzervből és gyümölcslevekből 45 ezer tonna, mélyhűtött gyümölcsből hétezer tonna lesz.

A szocialista munkamegosztás szellemében megkötött és a hosszulejártú gazdasági megállapodások előnyeit tekintetbevéve egyezményt szovjet részről M. A. Leszcenko, a Minisztertanács elnökhelyettese, magyar részről Apró Antal, a Minisztertanács elnökhelyettese írta alá. (MTI)

## Magyar növényfajták sikere külföldön

A KGST mezőgazdasági állandó bizottsága a közeljövőben megvizsgálta a nemzetközi fajtakisérletek eddigi eredményeit és jövő

évi terveit. Mint a Mezőgazdasági Fajta- és Termesztudományi Minőség Intézetben elmondották, ezek a kísérletek Magyarország számára is igen hasznosak voltak. Három év alatt, 1961-től 1964-ig a KGST-országok közös fajtakisérleteiben résztvevő 313 növényfajta közül több mint 150-et hazánkban is kipróbáltak. A vizsgálatok egyik előnyös következménye, hogy a magyar szakemberek átfogó képet kaptak a külföldi növénynevelési eredményeiről, az új fajták színvonaláról, s emellett azt is meg tudhatták, hogyan válnak be a mi fajtáink külföldön. Mindez ösztönözten hatott a hazai növénynevelésre.

Az összehasonlító vizsgálatok közvetlen eredményekre is vezettek: a kísérletek során mindegyik ország talált több, köztermeszterre is alkalmas külföldi fajtát. Nálunk például már több mint egymillió holdon termesztik a szovjet Bezosztája búzát és mintegy 50 000 holdon a nagy olajtartalmú szovjet napraforgókat, elterjedőben van a német Amsel burgonya. A fajtakisérletek révén vált ismertté és terjedt el számos magyar növényfajta a baráti államokban. Bulgáriában például a Polyploid kukoripát, a Kecskeméti 263-as paradicsomot és az iredzsemsei szóját, Csehszlovákiában a komolti kenderet, a Szovjetunióban pedig a B 40-es őszi árpát és a Pannón őszi búkkönt termelik.

A jövő évben számos új növényfajta terjesztik ki a közös kísérleteket. Mivel az utóbbi időben sok magyar szakember személyesen tanulmányozta a szocialista országokban a növénynevelési eredményeit, most már olyan meghatározott növényfajtákat kérünk kipróbálásra, amelyekről tudjuk, hogy közvetve vagy közvetlenül hasznosíthatók itthon.

# A KISZ-kongresszus előtt

Egy-egy kongresszus számvetést jelent minden szervezet életében. Ilyen számvetésre készül most a Magyar Kommunista Ifjúsági Szövetség is a VI. kongresszusán: mit tett az a sok tíz- és százezer fiatal, aki tagjai sorába tartozik, s azok a tízezrek, akik még nem KISZ-tagok, de részt vettek az ifjúsági szövetség életében, tevékenységében. Mert ifjúsági szövetségünknek éppen ez az egyik legértékesebb és sajátos vonása, hogy nemcsak tagjait, de a KISZ-en kívüli fiatalok széles rétegeit is bevonja akciójába. A különböző termelési mozdalmakban, az ifjúsági brigádokban, a mezőgazdasági munkaversenyben, a nyári önkéntes építőtáborokban tíz- és tízezer olyan fiatal tevékenykedett az elmúlt négy évben, aki még nem tagja a KISZ-nek, de már megérte: tenni, cselekedni kell a jobb, boldogabb életért.

Örömmel állapíthatjuk meg, hogy ifjúsági szövetségünk számvetése eredményekben igazán gazdag lesz. A fiatalok jól dolgoztak és ezzel kivívták egész társadalmunk megbecsülését. Hogy csak a legnagyobbakat említsük! Sikerteljes határozat született a Dunai Cement- és Mészüzem és az 1 millió tonna terv felüli cementet jelentett az országnak. 100 ezer önkéntes építőáborozó a második ötéves terv időszakában tett vállalatát már a negyedik évben teljesítette. Az ifjúsági brigádokban — országosan — az iparban 250 ezer fiatal versenyzet, a mezőgazdaságban pedig ez évben már 150 ezer fiatal vett részt a magasabb terméshozamért, a több terméért folyó versenyben. S nem szabad elfeledkeznünk a helyi eredményekről sem. A megye, a járások, a községek és falvak vállalták a helyi eredményekért a szocializmus építésének leegyenesítésében született és a legtöbb esetben maradék nélkül meg is valósultak.

Mindez azt mutatja, hogy ifjúságunk megértette, legfontosabb teendő jól dolgozni és jól tanulni, mint ahogy ezt az előző kongresszus jel-szava: „Munkával, tanulással a szocializmusért” kitűzte. Igazán nem túlzás, ha azt mondjuk, hogy a tanulás szinte elemi kötelesség, mozgalom lett a fiatalok körében. Százerek kapcsolódtak be az oktatás különböző formáiba. Ennek eredményeként nagymértékben emelkedett ifjúságunk általános műveltsége, s szinte elenyésző azoknak a KISZ-tagoknak a száma, akik legálább a nyolc általános be nem fejezték. Növekedett ezzel szemben igen jelentősen az egyetemre végzett és végző, valamint az érettségizett, illetve a középfokú oktatásban résztvevő fiatalok száma.

Az ifjúsági szövetség az utóbbi időben, igen helyesen, többet foglalkozik a fiatalok szabadidejének a kérdésével is. Hogyan töltsék és hogyan töltsék a fiatalok a szabadidejüket? A KISZ ez év elején született határozatában erre igyekezett választ adni. Ha még nem is sikerült teljes fordulatot hozni a kérdésben, de az már most is megállapítható, hogy a határozat előtti pozitív vonások, eredmények megmaradtak. Az ifjúsági szövetség jelentős része egyre hasznosabban, jobban használja fel szabadidejét. Kulturálisan szórakozik, többen látogatják a hangversenyeket, színházi előadásokat. Az ifjúsági szövetség ekkorú tevékenységét az „Ifjúság a szocializmusért” mozgalom foglalta keretbe az elmúlt négy évben. A mozgalom hamar népszerűvé vált, s nagy szerepet játszott abban, hogy a KISZ tevékenysége a nyilvánosság előtt, elsősorban a KISZ-en kívüli fiatalok körében világosabb, érdekesebb, vonzóbb lett. Kétségtelenül ez is hozzájárult ahhoz, hogy az elmúlt négy év alatt a KISZ taglétszáma megduplázódott és ma több mint 800 ezer fiatal tartozik a Kommunista Ifjúsági Szövetség tagjai sorába. Ez a nagyarányú fejlődés is azt mutatja, ifjúsági szövetségünk eredményes munkát végzett a fiatalok nevelésében.

Az eredményeket az ifjúsági szövetség az egész társadalom támogatásával érte el. E támogatás nélkül nem lehetett volna valóra váltani a kitűzött terveket. A pártszervezetek állandó segítőkész támogatása, a társadalmi, állami és gazdasági vezetők megértése és ösztönzése volt az, ami előre lendítette a fiatalokat, s amely lehetővé tette, hogy kibontakozhasson alkotóképességük, teremtő erejük. A VI. kongresszus minden bizonnyal újabb nagy feladatokat állít az ifjúsági szövetség, s minden magyar fiatal elé. Mint ahogy a kongresszusi irányelvekben ezekre már van is utalás. E feladatoknak eleget tenni, az újabb vállalkozásokat teljesíteni, az ifjúsági szövetség csakis az egész társadalom támogatásával tud.

A küldöttválasztó tagváltások és a küldöttválasztókat az ifjúságunk teljes odaadott hűve szocialista rendezőelvtelnek, kézzel fogható, s ha kell, áldozattal is hozni. S mivel a szocializmus teljes felállítását kell megvalósítanunk, nemcsak szilveszterre, de köztársaságunk leifjúságunk elbontásáért is a nagy feladatok teljesítésében felhozhatunk. Szóval tehát mindenki a maga területén, hogy fiataljaink valóra válthassák elbontásukat, tartsák, a haza, népiért.

SZABÓ BÉLA

## KISZ-fiatalok kitüntelése

Pénteken délután a Földművelésügyi Minisztériumban Losonczi Pál földművelésügyi miniszter a mezőgazdasági ifjúsági versenyek szervezésében, az élen járó termelési módszerek elterjesztésében, illetve az őszi betakarításban végzett kiemelkedő munkásságuk elismeréseképp 35 KISZ-fiatalnak adta át a mezőgazdaság kiváló dolgozója kitüntetést. Az ünnepségen megjelent Méhes Lajos, a KISZ Központi Bizottságának első titkára.

B. Ö.

## Tizenegy hónap alatt

# Száz új munkás a gyárban

Egy kis gyors statisztika: ebben az évben november 27-ig 101 munkást — köztük 32 diák — vettek fel és 91 dolgozó — közte 26 diák — lépett ki a gyáregységéből. A felvettek közül három távozott előző munkahelyéről önkényes bejegyzéssel, s a kilépettek közül hatnak írtak hasonló megjegyzést munkakönyvébe.

Némely vállalat vezetője most hangosan sóhajthat fel, hogy „jó volna, ha nálam is csak ilyen mértékű lenne a fluktuáció”. A kivánság azonban már szertefoszlik, ha megmondjuk, hogy a Tisza Bútortipari Vállalat szegedi gyáregységéről van szó, ahol mindössze 180-an — s ebből is több mint 30 a műszaki, adminisztratív, kisegítő és 150 a munkás — dolgoznak. Így már másként áll a helyzet. Az év nem egészen 11 hónapja alatt az üzem több mint 50 százaléka kieserőldött.

## Különleges indoklásra nincs szükség

A kilépők zöme az új dolgozókból adódik. Sokan vannak, akik csak néhány napig tartózkodnak az üzemben. Így lehet mondani, hogy tartózkodnak — mert az első napokban természetesen, hogy nem végezhetnek teljes értékű munkát. Csak ismerkednek a környezettel, a munkatársakkal, s magával a munkakörrel. A kilépéshez különleges indoklásra nincs szükségük, mivel sokan még a próbaidőn belül tovább állnak.

A nagy vándorlás csökkentése érdekében nem egészen szabályosan bár, a vállalat munkaügyi osztálya szerződést köt az újonnan érkezettekkel, 2—3 hónapos meghatározott időtartamú munkaviszonyra. Az idő lejártával felmondhat a dolgozó, s a vállalatnak is jogában áll ezt megtennie, amennyiben kifogása van az illető munkájára. A tapasztalat azt mutatja, hogy sokan élnek is ezzel a lehetőséggel. A szerződés lejártá után nem kívánják tovább a gyárban maradni.

Általában az ilyen „ívőmenő” emberek munkakönyvében sok a bejegyzés. Próbáltatják, kóstolgatják, hol találják az éppen jelenleginél jobb helyet. A jobb helyet — részben könnyebb munkakörrel, s természetesen magasabb fizetéssel képzelik el.

## Az okok széles skálája

A régi dolgozók közül is elég sokan mondanak fel a

bútorgyárban. Felmondási indokok változatos széles skálájáról tanúskodnak a megőrzött levelek. Azonban itt is akad néhány állandóan visszatérő jellemző indok:

„Vidékről járok be. Naponta három óra hosszát utazom. Kérem, fogadják el felmondásomat, mivel a lakóhelyemhez közelebb is volna lehetőségem elhelyezkedni.”

Egy másik változat, amikor valamilyen szakmunkás-képesítéssel rendelkező, de itt a bútorgyárban segédmunkásként dolgozó nyújtja be lemondását. Az indok alapos: szakmájában kíván elhelyezkedni.

## Mozgatórugó: a magasabb fizetés

Nem ritkaság az sem, hogy kerekben megmondják, jobb munkahelyet találtak, olyant, ahol magasabb bért fizetnek. S valljuk be, ez utóbbi csoport az őszinte, mert szinte mindenkinél ez az igazi ok, bármilyen indokot is ír felmondó levelébe.

A sok munkahely-változtatás mozgatórugója tehát akár az üzem új, akár régi munkásairól is van szó, elsősorban a magasabb bér. A bútorgyárban a kezdő fizetés, a segédmunkás órábéré 5 forint 50 fillér. Könnyen lehet még itt Szegeden is — ahol a könnyűipari üzemek vannak többségben — magasabb órábérés munkahelyre szert tenni.

Azt a rendeletet, amely meghatározza, hogy az új munkásnak 6 hónapig nem fizethető magasabb munkabér, mint az előző munkahelyén volt — titokban, vagy nyíltan — senki sem tartja be. Sőt! Mintha összebeszéltek volna az üzemek vezetői, némely helyen úgy állítják ki a munkakönyveket, hogy abból a következő munkaadónak „baja” semmiképpen se származzék. A rovatba — melybe távozáskor az illető órábérét kell feltüntetni — csupán csak annyit jelölnek, hogy a könyv tulajdonosa teljesítménybérben dolgozott. Ezzel mausk a vállalatvezetők — akik szinte valamennyien egyformán küszködnek a nagy méreteket öltő fluktuációval — szelcsítik a munkásvándorlás útját. Lehetőség van arra, hogy aki többet akar keresni, az változtassa munkahelyét, sokszor az egy helyben maradók rovására.

És az is figyelemreméltó, hogy miként engedik el a vállalatok a felmondást beadott dolgozót. Csupán néhány üzem az, amely szigorúan intézi a dolgot. Nézzük

meg példának a bútorgyárba októberben ki- és belépettek munkakönyvét.

## Könnyen osztogatott hozzájárulások

Októberben nyolc új munkás kezdett dolgozni az üzemben. Régi munkahelyükről hármann hozzájárulással, egy ember önkényesen távozott, egy kispárosnál dolgozott, s munkakönyvében bejegyzés nincs, két fiatalok új munkakönyvvel jelentkezett, s visszajött egy asszony szülői szabadságáról. A bútorgyár munkaügyi osztályán 12 dolgozónak fogadták el ugyanebben a hónapban felmondását, négynek hozzájárulással, egynek áthelyezéssel, kettőnek szerződése lejárt, egynek fegyelmivel elbocsátva és egynek önkényes kilépő bejegyzést írtak munkakönyvébe. Hasonló képet mutat más hónapok gyűjtése is.

Ebből a példából is önként adódik a kérdés. Nem engedik el túl könnyen a vállalatok a menni szándékozókat?

Persze „leragasztani” senkit sem lehet. De talán a közszellem alakításával, formálásával, kicsit gondosabb nevelőmunkával, a dolgozó életkörülményeinek alaposabb figyelembevételével csökkenthető volna a felmondók száma. S ilyen körülmények között határozottabban lehetne eljárni ellenük.

Méry Éva

# A szakképzés „műhelyében”

Négy megye fiatal toborozásáról írtunk a szakképzés padjaiba a „Móra Ferenc” iparitanuló intézet és szakközépiskola. Az impozáns épület tágas termelében és a távolabbi tanműhelyekben 1100 fiatal ismerkedik a villanyszerelés, esztergályos, építőipari szakmával és a mezőgazdasági gépszereléssel. Mintegy 70 pedagógus — tanárok, mérnökök, technikusok — gondja és hivatása e népes utánpótlást a szakma szeretetére és valamennyi technikai fortélyára megtanítani.

## 350 fiatal mezőgazdasági gépszerelést tanul

Nőnek a szakemberek a nagyüzemi mezőgazdálkodás számára. A 350 gépszerelőtanulón kívül 60 diákja van a mezőgazdasági szakközépiskola első és második évfolyamának. Az idén sokan jelentkeztek, válogathattak a jobbakkal. László Nándor iskolai igazgató ezt azzal magyarázza: a tsz-ek erősödésével és fejlődésével nő a mezőgazdasági gépészek keresete. Egyre többen belátják, hogy érdemes ezt a szakmát elsajátítani. Ugyanez marasztalja a végzeteket a közös gazdaságokban, ma

már egyre kevesebben „szöknék át” az iparba.

Az iskola pedagógus- és szakembergárdája elsősorban jó gépszerelőket nevel a falusi fiatalokból. Ezt szolgálja a tanterv is: az első és második évfolyamon négy nap a tanműhely, két nap az elméleti oktatás. A harmadéven pedig már 5 napot szántak a műhelygyakorlatokra. A szakképzés feltételei kedvezőek, gazdag szerzőtáru a szemléltető oktatás kiváló lehetőségeit biztosítja. A gépszerelők elsajátítják a lakatos kovács és hegesztő szakmákat, megismerik a mezőgazdaság különböző erő- és munkagépeit. Szereplésüket, javításukat, üzemeltetésüket.

## Kétszeres termelés

Az első és második évfolyamokon is készítenek különböző szerzőtárukat, kisebb javításokat a tanulók. A harmadévesek azonban midőn kijavítják a gépeket, akkor lényegében a gépszerelői „leckét” is megtanulják, vagyis szaktudásukat „termelik”.

## Rendszeres látogatói a Mezőhegyesi Állami Gazdaságnak, ahol elsősorban a fejőgépeket tanulmányozzák.

A harmadéveseknek tízezer forintos tervteljesítést írtak elő. Kétszeres termelést végeznek tehát; midőn kijavítják a gépeket, akkor lényegében a gépszerelői „leckét” is megtanulják, vagyis szaktudásukat „termelik”.

## Anyagi érdekeltség a tanulásban

Az iskola valamennyi fiatal ösztöndíjas. A 100—360 forint között megállapított pénzjutatást félévenként osztják el a tanulmányi eredmény alapján. A legjobbak több, a gyengébbek viszont kevesebb ösztöndíjat kapnak. Igen hasznos és helyes anyagi ösztönző ez, állandóan éberent tartja a „több termelés”, azaz a jobb tanulás gondolatát és akaratát. Ugyanakkor kiváló nevelőeszköz a jó munkára.

Az iskola jó szaktudású, egészséges erkölcsű, megfelelő műveltségű fiatalokat nevel. Népes pedagógus gárdája felkészültséggel és sikerrel végli feladatát. A nagyüzemi mezőgazdálkodás várja az utánpótlást, a mezei munkák gépésztésének képzett és lelkes ifjú szakembereit.

B. Ö.

## Háromszáz vízügyi társulat

Az ország vízgazdálkodási, törpevízműépítési és egyéb vízügyi társulatainak száma az idén elérte a háromszázat. A társulatok ez év végén már mintegy nyolcmillió kataszteri holdon szervezték meg a különböző vízkárokat elleni védelmet. Az idén át-

adottakkal együtt már csaknem kétszáz új törpe vízművet építettek a társulatok és így majdnem háromezer emberhez jut el a jó ivóvíz. Az idén 19.000, az utóbbi hét évben pedig több mint száz-ezer kataszteri hold vízellátásáról gondoskodtak.