

beruházási terveink teljesítéséért

Jobb összefogás és munkaszervezés, nagyobb felelősségérzet szükséges

Tervezők, építők és építtetők tanácskozása az MSZMP Csongrád megyei bizottságán

Pénteken délelőtt tanácskozást hívott össze az MSZMP Csongrád megyei bizottságának ipari- és közlekedési osztálya a tervező, építő és néhány beruházó vállalat vezetői részére a területi bizottság épületében. Az értekezleten Kardos János, a megyei pártbizottság ipari osztályvezetőjének elnöke vezette. Előadta Szabó Ernő, az ipari osztály vezetője, az építők és építtetők tanácskozási anyagát. Elmondta Szabó elvtárs, az első fél évben Csongrád megyében a tervben előirányzott 581 millió forint beruházásból csak 185 millió forint értékűt valósítottak meg.

Az építőipari vállalatok az év első hat hónapjában 12,5 millió forinttal kevesebb értékű munkát végeztek, mint az előző év első hat hónapjában. Ez azt mutatja, hogy elég rossz a helyzet. Komoly tevékenységre, szervezetre van szükség, hogy az év hátralévő hónapjaiban pótolni tudjuk a korábban mulasztottakat. Hangsúlyozta az előadó, hogy a lemaradás nem némi szerepe az idővesztésnek, de a legnagyobb baj az, hogy a beruházók késve szolgáltatják a tervek és a kivitelezőknek.

Az érthetetlen, mert szakember ellátottságban a megye a legjobbak közé tartozik. Vállalataink vezetői több okkal magyarázzák a lemaradást, de ezek nagy részét nem lehet elfogadni. Arra hivatkoznak, hogy kisebb beruházásokat kell megvalósítani, tehát elaprózódtak a munkahelyek. Csupán ezzel nem magyarázható a termelékenység nagy mérvű csökkenése.

Komoly problémák vannak az építőiparban a munkafegyelemmel, a munkaidő kihasználásával. Igen sok a garanciális javítómunka. Az elmúlt fél évben háromszor annyi volt az ilyen javítási tevékenység, mint az elmúlt év hasonló időszakában. Ötszörösére emelkedett az igazolatlanul hiányzók száma. S mindezt elnézik a vállalatok vezetői, a párt- és szakszervezetek helyi szervei. Előfordult, hogy olyan lakást adtak át,

amely nem volt bevakolva, padozata nem volt ellátva parkettával. Természetesen ebben hibásak a beruházók is, akik átvesznek ilyen lakásokat.

Építőipari vállalataink az utóbbi években igen sok gépet kaptak. Ezek közül a nagygépek kihasználása jónak mondható, a kisgépeké viszont nem.

Például a Csongrád Megyei Tatarozó Vállalatnál a kisgépeket csak 8,5 százalékban használták ki a második negyedévben. Kevés a vizsgázott gépkészlet, a szakmunkásképzésre is nagyobb gondot kell fordítani.

A munkaversenymozgalom igen alacsony színvonalú az építőiparban. A párt-, szakszervezet- és gazdasági vezetők azt mondják, az építőipar nem telepített, ezért nem lehet úgy szervezni a versenyt, mint az üzemekben.

Többé-kevésbé ilyen indokkal magyarázzák, hogy vállalatainknál gyenge a szocialistabrigád-mozgalom. Természetesen ezzel nem lehet egyetérteni. A gazdasági vezetés, a párt- és társadalmi szervek összefogásával

az építőiparban is eredményesen bontakozhat ki a munkaverseny, s ennek magasabb formája, a szocialistabrigád-mozgalom.

A beszámolót követő vitában sokan felszólaltak. Néhányan megpróbálták magyarázni a »bizonyítványt«. Többnyire megállapították: sok hiba, szervezatlenség van a beruházások kivitelezésében, s lényegesen javítani kell a munkát, hogy felhasználhassuk azt a pénzt, amelyet népgazdaságunk ipari üzemek fejlesztésére, újak létesítésére rendelkezésükre bocsát. Ma már három olyan komoly beruházása van Csongrád megyének, mint a Kábel- és Sodronykötélgyár szegedi telephelyének építése, a gumigyár létesítése és a textilművek bővítése. Ezenkívül igen sok lakás építése háral a beruházókra, tervezőkre, építőkre. Sajnos,

az emeletráépítésben igen nagy a lemaradás. Már előre látni, hogy messze elmaradnak az éves terv teljesítésétől Szegeden.

A hozzászólásokra K. Szabó Ernő válaszolt, majd Kardos János foglalta össze a vita tapasztalatait. Arra kérte a meghívott vállalatok vezetőit, párttitkárait, hogy tegyenek meg mindent vállalataiknál, hogy teljesítsék a beruházási terveket, pótolják az első félévi mulasztásokat,

Jó beszámoló, tartalmas vita

Feljegyzés egy tanulságos párttaggyűlésről

A jó értekezlet tarthat órákon át, mégsem fárasztja el a résztvevőket. Ilyennek mondható a Szegei Tervező Vállalat küldöttválasztó párttaggyűlése is. Nem sokan, mindössze harmincan ha voltak összesen a kommunista és a meghívott párttagok, mégis érdekes, eleven és eredményes volt a gyűlés.

Az irányelvek tükrében

A Kósa Mihály párttitkár ismertette beszámoló olyan alapos gondolatot vette bonckés alá a vállalat és a párttaggyűlés vezetői tevékenységét, mint egy biztos kezű sebész a beteget. Arról tanúskodott, hogy nem egy ember összeállítása, hanem a párttaggyűlés egészének jól átgondolt kollektív műve. Ez a tény külön is elismerésre méltó. Politikusi volt a beszámoló és lényeges kérdésekre mutatott rá. Nem kerülte meg a »kényes göccsöket«, hanem bevágott az elevenbe és nevének nevezte a dolgokat. Ezt a beszámolót nem lehetett volna elmondani bárhol az országban, mint erre sajnos, már volt példa. Ez mindegyik a Szegei Tervező Vállalatra vonatkozott, annak gazdasági és pártpolitikai tevékenységét elemezte. Nem újságíciókból ollózták össze, nem tüzdelték tele általános szövegekkel, hanem a kongresszusi irányelvek tükrében konkrétan vizsgálták a dolgozók nevelése, a tervteljesítés, a párttaggyűlés stb. problémáit.

Természetes ezek után, hogy a hozzászólások is a fogyatékok megszüntetésére irányultak. Szabó József, Novák Jenő, Fehér Lajosné és a többi elvtárs felelősséget vállalt, hogy kit miért illet elismerés, vagy ki miben követett el mulasztást a pártmunkában, vagy napi feladatai közben.

A párttagok növekvő szerepe

Talán nem árt egy kis ízelet arról a tanulságos kommunista tanácskozásról. A párttagok növekvő felelősségét és szerepét erőteljesen hangsúlyozták az irányelveknek és a módosított szervezeti szabályzatnak megfelelően, s rámutattak, hogy etekintetben milyen hibák fordulnak elő a vállalatnál. Megtörténik, hogy a kommunista annyira elnémulnak, mintha nem is az emberek között élne. Ez azért helytelen, mert vannak még ferdenézeti, vagy éppen munkahalagató egyének, akiknek neveléséről egy pillanatig sem szabad lemondani. Idén még mindig teljesítették ugyan a negyedéves

terveket, de ennek voltak bizonyos szépséghibái is. A többi között olyan lényegesek, hogy az önköltségek csökkentéséért tervvel lemaradtak. Nem sikerült még megszüntetni a határidők torlódását sem, bár érték el eredményeket. Több műteremben sokat túlóráznak a mérnökök és a technikusok. Az ok a rossz munkaszervezésben keresendő. Selejtet is gyártottak nem-melyek, de az elrontott munkát sajnos, nem csináltatták meg velük újra díjtalanul.

Többet törődni az emberekkel!

Ilyen és ehhez hasonló izgalmas kérdések szerepeltek a tervezők párttaggyűlésén. Hangsúlyozták: mivel az irányelvek is megemléstettek, hogy a kormány ötvenezzerrel felemeli a lakásépítkezési tervet, Szegei Tervező Vállalatnak is több lakás jut tehát, mint eddig, még lelkiismeretesebb munkára van szükség a vállalatnál. Ennek érdekében sem ártana, ha a gazdasági vezetők olykor a párttaggyűléseket meghallgatása után döntéshozók bizonyos kérdésekben. Ilyen eset ugyanis csak elvéve fordul elő és legtöbbször akkor is formális a meghallgatás. Volt úgy, hogy amikor véleményt kértek, akkor már régen döntöttek a kérdéses ügyben, tehát feleslegesen fecsérelték az időt. Talán a párttaggyűlések meghallgatásában az egyszemélyi vezetést vélik veszélyben forogni? Lehetséges. Erről azonban a valóságban szó sincs. Csupán az a taggyűlésnek a véleménye, hogy a döntések előtti szélesebb körű tájékozódás megkönnyítheti a vezetők munkáját.

Felzárkózott a taggyűlés, hogy bizony az emberekkel sem törődnek néha úgy, mint kellene. Amikor valamilyen feladatot kell megoldania a vállalatnak, mindjárt a dolgozókhoz fordul segítségért a vezetőség. A segítség természetesen nem is marad el soha. Mielőtt azonban meg kell köszönni ezt a segítséget, mielőtt el kell intézni az emberek problémáit, mielőtt egyéni kérésekkel fordulnak egy-egy illetékeshez, már nem találják meg anynyira az elintézés módseit. Érdemes lenne közelebből is megvizsgálni, vajon mennyi köze van ennek a felismert helyzetnek ahhoz, hogy jelenleg is többen el akarnak menni a vállalatból.

A munkaversenyről

A tennivalókat is megmutatták azonban a kommunista munkahelyi vezetők. Mielőbb szükséges pél-

dául a munkaverseny formális jellegének megszüntetése. Segíteni kell mind a szocialistabrigád-mozgalom, mind a kiváló ifjú mérnök és technikus cím elnyeréséért indított mozgalom kibontakozását. Tarnai László elvtárs például helyesen állapította meg, hogy »a szocializmus építése többet vár tőlünk a nyolcórás munkaidő egyszerű ledolgozásánál«. Öt tette szóvá azt is, hogy szeretné néha megnézni, milyen feltételei vannak a kiváló ifjú mérnöki és technikus cím elnyerésének, de mióta aláírta, még nem is látta a benevezést igazoló szöveget. Lehetséges, hogy ez jó kifogás Tarnai elvtárs részéről, mindenesetre azonban figyelemre méltó a párttaggyűlési a vállalatok teljesítésének rendszeres ellenőrzése nagyon fontos dolog.

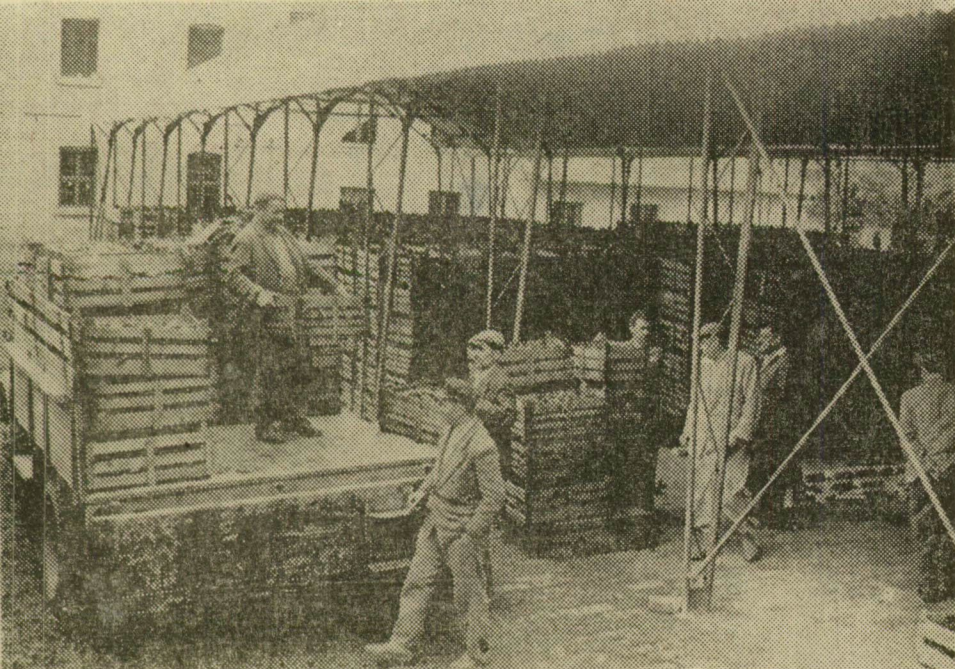
Csupán egyetlen kívánnivalót hagyott maga után a kis kollektív tanácskozása: a vita során kevés szó esett politikai és főleg elméleti kérdésekről. Ezt a fogyatékoságot azonban ellensúlyozták azzal, hogy igen alaposan meghányták-vetették azt, amiből élünk, ami szocialista előrehaladásunk elengedhetetlen feltétele: a tervek maradéktalan teljesítésének kérdéseit.

F. N. I.

A vasútigazgatóságok versenyében a szegedi még mindig sereghajó

A MÁV Vezérigazgatósága minden hónapban értékeli a vasútigazgatóságok munkaversenyét. Néhány napja került nyilvánosságra a júliusi eredmények alapján kialakult sorrend. A hat vasúti igazgatóság közül a pécsi az első, a budapesti a második, s a szegedi a hatodik, tehát az utolsó.

A tehervonatok menetrendszerűségénél előírt 75 százalékos célkitűzést 47,36 százalékra teljesítették az igazgatóságok, s a többi között ezt az elmaradást is a szegedi igazgatóság gyenge eredménye okozta. A most következő időszak legfontosabb feladata az őszi csúsforgalom lebonyolítása, amely valamennyi igazgatóságtól a legjobb munkát követeli. A feladatokat csak valamennyi igazgatóság és valamennyi vasutas dolgozó egyöntetű jó munkájával tudják gyorsabban és gazdaságosabban megvalósítani.



Szállítják a termést a szegedi Petőfi Tsz. gazdái. Az áruk nagyobb része elsőosztályú, s a 30 hold fűszerpaprika terméséért szép ös szeget kap a közösség



A szeletelt nyerspaprika óriási tepsikbe kerül, s mire a szárítógépek »gyomrán« keresztül az emeletre jut, már teljesen száraz