

Képes híradás

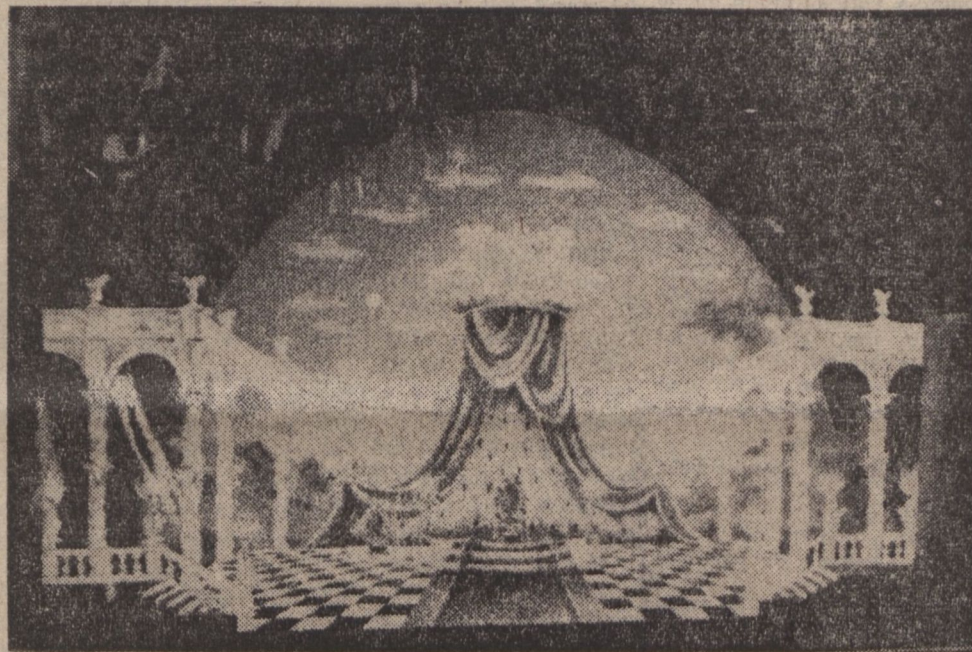
A SZABADTÉRI JÁTEKOK ELŐKÉSZÜLETEIRŐL

Még néhány nap és a Szegedi Szabad-
téri Játékok hónapjába lépünk. Ennek
megfelelően előrehaladott állapotban van-
nak az előkészületek. A műszaki munká-
latok nemsokára befejeződnek s a páho-

lyokat is átrendezik a nézőtérben. A dísz-
letfestők is jól haladnak munkájukkal s a
héten már díszletállító próbát tartanak a
János vitéz díszleteiből.



Két képünk a János vitéz előkészületeiről ad számot. Felső képünkön a díszlet ma-
kettjét mutatja be Fülöp Zoltán kétszeres Kossuth-díjas díszlettervező (jobbra).
Balról Békés András, a János vitéz főrendezője, Tari János, a városi tanács
v. b. elnökhelyettese és Bakó József, a játékok műszaki vezetője. Alsó képünk a
francia király tróntermét ábrázolja



(Liebmann felv.)

Megkezdődtek a vizsgák a marxizmus—leninizmus esti egyetemen

Az Ady téri egyetemen június 27-én megkezdődtek
a marxizmus—leninizmus esti egyetem évvégi vizsgái.
Először a II. évfolyam hallgatói számoltak be politikai
gazdaságtan ismereteikről. Tegnap, szerdán a 120 harmad-
éves vizsgájára került sor. A vizsgabizottság elnöke, Sik-
lós János elvtárs, az MSZMP Csongrád megyei bizottságá-
nak titkára búcsúztatta az utolsóéves hallgatókat.

Június 29-én és 30-án az első évfolyam hallgatói vizs-
gáznak. Július 3-tól 11-ig a marxizmus—leninizmus esti
egyetemre jelentkezők tesznek felvételi vizsgát Szegeden,
a Kálvin téri pártszékházban.

Nyári karbantartási szünetet tartanak több szegedi üzemben

Az utóbbi években szokás-
sá vált néhány szegedi
üzemben, hogy június végén,
július elején kététi nagy
karbantartási szünetet tartan-
ak. Az idén elsőnek a Sze-
gedi Szörme- és Bőrruhaké-
szítő Üzemben és az Ecset-
gyárban kezdték meg a gé-
pek javítását, a munkater-
mek tatarozását. A felújítá-
si munkák miatt az üzem
dolgozói többnyire egyszerre
vették ki évi szabadságukat.
A Szörme- és Bőrruhaké-
szítő Üzemben 6-án kezdik meg
újra a termelést.

A Szegedi Szalámigyárban
és a Vágóhídon hétfőn kez-
dődik a karbantartó munka.
A szalámigyártó részlegben
négy héti szünetet a mun-
ka, csak a karbantartók és a

kiszállítást, a csomagolást
végző munkások dolgoznak
majd. A vágóhídon két hétig
tart a szünet. Évek óta ez
az első alkalom, hogy ala-
pos munkával egyszerre hoz-
zák rendbe a gépeket és a
vágócsarnokokat. Kijavítják
a gőzvezetéseket, mert az
utóbbi időben már igen sok
energia szűkösség miatt a beren-
dezés hibái miatt. Ez pedig
növelte az önköltséget. Míg
a vágóhídon szünetel a mun-
ka, Szeged húselállítását a hű-
tőház és a hőmezővársárhé-
lyi vágóhid biztosítja.

A Szegedi Ruhagyárban is
kéthetes szünetet tartanak.
Csak a karbantartók, a sze-
relők és a most szervezett
új munkaruha-gyártó szala-
mok dolgoznak majd.

Szegedi találmány alkalmazásával

a tervezettnél 70 százalékkal több szalámit tárolhatnak majd a szalámigyár új raktárában

A Tisza-parti épületek kö-
zül Szegeden máris torony-
magasan kiemelkedik a sza-
lámigyár új raktárépületé-
nek betonváza. A régi füstölő
és érlelő épületek csak »kis-
testvérei« lesznek a modern
magas épületnek. Amikor az
új raktár terve készült, a
tervezők úgy számították,
hogy a tárolás és érlelés a
régóta használt eljárások-
kal történik majd. Azóta

azonban új eljárást kísérleteztek ki
Marton Józsefnek, a gyár
egyik műszaki vezetőjének
találmánya alapján.

A Marton-féle találmány
szerint a kísérleti gyártást,
érlelést az üzem szakembe-
reinek közreműködésével
hosszú hónapokon át végez-
ték. Az első sikerekről la-
punk hasábjain is hírt ad-
tunk. Azóta

már túljutottak a kísérleti
szakaszon. Ma már üzem-
szerű termelés folyik a kísér-
leti temekben. Az új eljárás
lényege, hogy

teljesen függetlenül a sza-
lámierlelést az időjárás, a
levegő hatásaitól.

Külön gépek szabályozzák a
sűrítéshőmérséklet, a levegő nedvességtartal-
mát stb. A szalámigyári
szakemberek közreműködé-
sével olyan szalámitárolási
módot is dolgoztak ki, amely

Ki tagadhatná, hogy a
szegedi üzemekben is
nyugodtabb körülmé-
nyek között folyik a munka,
mint a korábbi években. Vá-
llalataink eredményei, ha idő-
közönként hullámváz is ta-
pasztalható, általában az or-
szágos szinten vannak. Ez
többi között annak köszön-
hető, hogy nyugodtabb, szer-
vezettebb a munka, észreve-
hetően kevesebb a felesle-
ges átszervezés, a kapkodás.
Eredményeink elérésében
döntő részük volt azoknak a
dolgozóknak, akik üzemünk-
ben évek óta becsülettel
helytálltak a termelőmun-
kában, a nehézségek elhárí-
tásában, akik hűséggel ra-
gaszkodtak munkahelyükhöz,
akik példát mutattak a mun-
ka szeretetében dolgozó tár-
sainak.

Sokat, nagyon sokat kö-
szönhetünk az üzemi hűsé-
geseknek, a tőzsgárda tagjai-
nak. E köszönet nyilvánítá-
sának sokfajta jelét tapasztal-
hatjuk mostanában a sze-
gedi üzemekben. Több he-
lyen, például az Újszegedi
Kender- Lenzöví Vállalat-
nál, a Gyufagyárban, a Sze-
gedi Közlekedési Vállalatnál
tőzsgárda-jelvényt alapítot-
tak, s adományozásával az
eredményes munka megbe-
csülését fejezik ki mindenki-
nek, aki több éve dolgozik a
vállalatnál, s hűséges az
üzemhez, népi demokratikus
rendszerünkhöz.

A gazdasági és mozgal-
mi vezetők ezzel kap-
csolatos törekvését
segítik, támogatják a Szakta-
nás elnökségének irányel-
vei, amelyek a tőzsgárda fo-
kozottabb megbecsülésére
szólítja fel az üzemi vezető-
ket. A szakszervezetek ko-
rábban is eredményesen se-
gítették a tőzsgárdák kiala-
kítását. Az irányelvek meg-
jelenése óta pedig még aktí-
vabb tevékenységet fejtenek
ki igen sok üzemben, hogy a

munkahelyeket megbecsülő
tőzsgárda tagjai példaké-
pökké váljanak dolgozó tár-
sainak, az új munkásoknak.
Mindenképpen helyeselni
kell azokat a gondolatokat,
tetteket, amelyek a már hu-
zamosabb ideje egy helyen
dolgozók fokozottabb megbe-
csülésére irányulnak. Példák
egész sora tanúskodik arról,

lehetővé teszi, hogy alkalma-
zásával az eredeti tervtől el-
térően mintegy 70 százalé-
kal növeljék az új torony-
épület kapacitását.

Az új eljárási mód ered-
ményét megvizsgálta és jó-
váhagyta a minisztérium is.
Utastította a szalámigyár ve-
zetőit, hogy ezt alkalmaz-
zák majd az új épületben.
Az épület felszereléséhez
szükséges gépeket, amelyek-
hez hasonlókat még nem
alkalmaztak a húsiparban,
már megrendelték, hogy mi-
re az építők befejezik a mun-
kát, megkezdődhessen a sze-
relés.

Az új szalámigyártási el-
járást segítik majd az Ápr-
ilis 4 Gépgyár új típusú,
nagy teljesítményű, négyhen-
geres kompresszorai is. A
prototípust most kísérletezik
ki itt Szegeden a szalámi-
gyárban. Ebből egy kom-
presszor nem foglal el na-
gyobb helyet, mint az ed-
dig használatos százezer
kalóriás gép és majdnem
négyezer annyi kalóriát
szolgált. Elmondták a
szalámigyár vezetői, hogy
az eddigi tapasztalatok al-
lami tanúsítvánnyal nagy-
vált. Előtt áll ez az új típusú
kompresszor. Ilven gépek-
kel bővítik majd az üzem
kompresszortanulmányát, hogy
zavartalan legyen az új to-
ronyépület hűtése.

Üzemi hűségesek

hogy gyáraink, gazdasági és
társadalmi szervezeteink ve-
zetői egyre jobban felismer-
ik a tőzsgárda tagjaival
való fokozottabb törődés, a
velük való foglalkozás nagy
jelentőségét. Egyre világó-
sabbban látják, hogy főként
az ő segítségükre számíthat-
nak a legjobban a minden-
nap munkában a vállalati
tervek teljesítésében.

Hiba lenne azonban, ha
a példák, a tapaszta-
latok alapján olyan
következtetéseket vonnánk
le, hogy minden a legna-
gyobb rendben megy, hogy a
tőzsgárdáról való gondosko-
dásban nincs már tennivaló.
Megbecsülésük megnyilvánu-
lási formái körül is több té-
ves nézet uralkodik. Sokan
hajlamosak arra, hogy a
megbecsülés értékét abban
mérjék, hogy milyen és
mennyi anyagi előnyben ré-
szesülnek a tőzsgárda tag-
jai. Ugyanakkor értéktelen-
nek minősítik, vagy elégte-
lennek tartják a hűséges,
szorgalmas munka kifejező-
jét, a tőzsgárda-jelvényt.
Akik így gondolkodnak, té-
ves úton járnak. A jelvény
nemcsak egyik jelzője a meg-
becsülésnek, hanem kifejező-
je a dolgozó hűségének, szor-
galmának, odaadó munkájá-
nak. Az pedig természetes
dolog, hogy nálunk az erköl-
csi megbecsülésen túl arról
is gondoskodnak vállalatve-
zetők, hogy az érvényben
lévő törvényes rendelkezések
alapján a nyereségrészesedé-
seknél, a bel- és külföldi
üdüléseknél, s másutt elis-
merést nyerjen a tőzsgárda
tagjainak munkája.

Természetesen nemcsak
az jelent anyagi
előnyt a tőzsgárda
tagjainak, hogy az egyébként
azonos feltételek esetén, őket
esetleg előnyben részesítik,
hanem az is, hogy az egy
helyen eltöltött évek, évti-
zedek megkönnyítik munká-
jukat. A többi esztendő ta-
pasztalatai élnek és hatnak a
mindennapi munkában. A
régóta munkások tudják, hogy
az üzemben hová kell nyúl-
ni, hol kell keresni az anya-
got, szerszámot. Ismerik a
gépeket, a szerszámokat
s jól ismerik munkatársai-
kat. Az összességük, a meg-
értés, a több éves együt-
tes munka, a munkaszerve-
zet ismerete a könnyebb és
több termelésben, a nagyobb
keresetben realizálódik.

A tőzsgárda tagjainak ta-
pasztalata kincset ér. Sajnos
nem mindenütt kamatoztat-
ják ezeket a kincseket. Az is
megtörténik, hogy figyelmen
kívül hagyják a tőzsgárda
tagjainak véleményét, elgon-
dolásait, tapasztalatait. Ez
pedig egyet jelent a fejlődés
nehezítésével s viszont a
tőzsgárda bevonása a veze-
tés munkájába, a hűségesek-
re való támaszkodás, segít-
ségük igénylése megkönnyíti
a gondok, bajok elhárítását,
a feladatok megoldását. Fon-
tos és szükséges, hogy min-
den üzemben az eddigiek-
nél még fokozottabban igényel-
jék a gazdasági, szakmai és
mozgalmi szervek vezetői a
tőzsgárda segítségét, hall-
gassanak javaslatukra, adja-
nak véleményükre. A tőzrs-
gárda erősítése, megbecsüle-

se közben azonban állandóan
ügyeljenek arra, hogy ezek
a hűségesek ne működjenek
külön szervezetenként az üze-
mi életben. Ne különüljenek
el a többi dolgozóktól, ha-
nem elsősorban ők maguk
legyenek a munkásosztály
új, friss hajtásának, az új
munkásoknak nevelői, segí-
tői.

Legyenek az elsők a
tőzsgárda tagjai, akik
meleg, baráti kezet
nyújtanak az »újoncoknak«
az első munkanapon. Nem
kellene és nincs is szükség
hangzatos, fogadó beszédek-
re. Az igazi munkásköszön-
tés sokszor nem több, mint
egy csendes jó napot köszo-
nés, egy kézfogás. A szó el-
hangzik, de ebből a csendes
jónapból hosszú időre meg-
marad a melegség, s sokáig
kísérője, kalauza lesz az új
munkásnak az üzemi élet
rendjében. Ellenben ha hi-
degség árad a régi fogadó
szavaiból, vagy figyelembe se
veszik, hogy új társuk állt
munkába, könnyen elvehetik
az új emberek kedvét attól,
hogy megszeressék a gyárat,
a munkahelyet. Ha a tőzrs-
gárda nem fogadja soraiba
az újakat, nem köt velük ba-
rátságot, azok könnyen a
vándorbottal járók csoport-
jába szegődhetnek, s tovább-
állnak, hogy jobb helyet ke-
ressenek. A vándorok lete-
leptetésében is a tőzsgárdá-
ra hárul a legnagyobb fel-
adat. Hiszen ki tudná helye-
sebben, jobban megmagya-
rázni a vándoroknak, hogy
milyen hasznos az, ha egy
helyen huzamosabb ideig
dolgozik a munkás.

A társadalmi, erkölcsi
és anyagi megbecsü-
lés kötelezi a tőzrs-
gárda tagjait arra, hogy ál-
landóan szélesítsék, erősít-
sék ezt a nagy családot az
üzemen belül. Neveljék tü-
relmesen a fiatalokat a mun-
ka szeretetére, s formálják a
könnyen gondolkodók néze-
tét, hogy minél többen vál-
janak a hűségesek családjá-
tagjaivá. Tanítsák őket meg
a szakma, az üzem szerete-
tére. Hogy milyen sok ten-
nivaló van ezen a téren, azt
talán a munkaközvetítés szá-
mai bizonyítják legjobban
Szegeden. Tavaly alig ezer-
rel több munkást foglalkoz-
tattak üzemünkben, mint
egy évvel korábban. Mégis
sok ezer embert kellett év-
közben elhelyeznie a tanács
munkügyi osztályának. Volt-
tak akiket egy esztendő alatt
10—12 üzemben is foglalkoz-
tattak, egyik helyen sem volt
tak hosszú ideig. Az ilyenek-
kel nagyon sokat kell még
foglalkozni, s ebben nagy
szerep hárul a tőzsgárda
tagjaira.

Vállalataink vezetőinek
a tőzsgárda iránti
okos és helyes törek-
vése, figyelmessége terjed-
jen ki minden szegedi
üzemre. Kövessék az újsze-
gediek, a gyufagyáriak pél-
dáját, hadd erősödjék, tere-
bélyesedjék a hűségesek csa-
ládja, legyenek még többen
az olyan munkások, akik a
gyár törzséhez, a tőzsgárdá-
hoz tartoznak.

Nagy Pál

Országos dalostalálkozó Szegeden

Az élelmezési és textilipari dolgozók szakszervezete,
valamint az SZMT közös rendezésében július 1-én, szom-
baton, kétnapos országos dalostalálkozó kezdődik Szege-
den. A találkozó 22 munkáskórus, közöttük 7 szegedi és
7 meghívott énekkar vesz részt. A gazdag műsor a szom-
bat esti díszhangversennyel kezdődik, az újszegedi szabad-
téri színpadon, az összes kórusok fellépésével. Vasárnap
délután 10 órakor a Széchenyi tere vonulnak az énekkar-
ok. Itt Biczó György elvtárs, a városi tanács v. b.-elnöke
köszönti őket, majd a találkozó résztvevőinek képviselői
megkoszorúzzák a szovjet hősök emlékművét. Ezután a Ju-
hász Gyula Művelődési Otthonban és a Zeneművészeti
Szakiskola nagytermében bemutatott hangversenyek kez-
dődnek, amelyeken az énekkarok külön-külön mutatják
be tudásukat, fejlődésüket. Délután 11 órakor a Nagykö-
rösi Konzervgyár fúvószenekara ténylet ad a Széchenyi
térben.